

Die Beitragsordnung (Beschluss vom 25. September 2025) regelt die Mitgliedsbeiträge zuzüglich 19% Mehrwertsteuer. Die Beitragshöhe richtet sich nach der Anzahl der Mitarbeitenden. Der Beitrag wird jährlich erhoben und erhöht sich jeweils zum Jahresbeginn um einen Inflationsausgleich von 3%.

Grösse des Hotels	EUR / Jahr
Bis zu 20 Mitarbeitende	1.250,00
21-50 Mitarbeitende	2.500,00
Ab 51 Mitarbeitende	3.750,00

Beitragsstaffel für mehrere Partnerhotels

Für Hotelgruppen und Betreiber mehrerer Häuser sieht die Beitragsordnung eine gestaffelte Beitragsregelung vor. Sofern mehrere Betriebe die Fair Job Hotels Eignungsdiagnostik erfolgreich durchlaufen und Partner der Initiative werden, können entsprechende Beitragsrabatte gewährt werden. Treten alle Betriebe eines Unternehmens der Initiative bei, greift ein weiterer Nachlass von 10%.

Anzahl der Hotels	EUR / Jahr
2	10%
3-4	20%
5-6	30%
7-14	40%
Ab 15	50%

Beitrag für Fair Job Hotels Förderer

Für Förderer gilt ein einheitlicher Jahresbeitrag zuzüglich 19% Mehrwertsteuer. Die Beitragshöhe ist für alle Förderer identisch. Der Beitrag wird jährlich erhoben und erhöht sich jeweils zum Jahresbeginn um einen Inflationsausgleich von 3%.

Förderer	EUR / Jahr
Förderer	5.000,00

Die Kündigungsfrist für eine Partner- oder Förderschaft ist der 30. Juni eines jeden Kalenderjahres.